

Privacyverklaring voor rekrutering

1. Wie zijn wij?

Novellas Healthcare NV verbindt zich ertoe uw persoonsgegevens te beschermen en uw privacy te respecteren.

Deze privacyverklaring voor rekrutering legt uit hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen, gebruiken, bewaren en delen in het kader van onze rekruterings- en personeelsactiviteiten, en hoe wij uw toestemming gebruiken om uw profiel te bewaren voor toekomstige opportuniteiten.

Voor de toepassing van de wetgeving inzake gegevensbescherming, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU) 2016/679 ("AVG"), is Novellas Healthcare NV de verwerkingsverantwoordelijke voor uw persoonsgegevens.

Contactgegevens

Novellas Healthcare NV

Assesteenweg 71/b00, 1740 Ternat, België

E-mail: info@novellashealthcare.com

Telefoon: +32 2 456 00 00

Functionaris voor gegevensbescherming

Anke Verheyen

anke.verheyen@novellashealthcare.com

2. Welke persoonsgegevens verzamelen wij?

Wij kunnen de volgende categorieën persoonsgegevens verzamelen en verwerken:

Gegevens die u rechtstreeks aan ons verstrekt

- Naam
- Contactgegevens (e-mailadres, telefoonnummer, postadres)
- Curriculum vitae (cv)
- Werkervaring
- Opleidingsachtergrond
- Kwalificaties en certificaten
- Vaardigheden en competenties
- Salarisverwachtingen
- Beschikbaarheid en werkvoorkeuren
- Door u opgegeven referenties

Gegevens verzameld via andere bronnen

Wij kunnen persoonsgegevens verkrijgen via:

- Professionele netwerksites (zoals LinkedIn)
- Vacaturewebsites
- Rekruteringsplatformen
- Doorverwijzingen
- Openbaar toegankelijke professionele bronnen
- Eerdere contacten met onze organisatie

Informatie over het rekruteringsproces

- Notities van sollicitatiegesprekken
- Beoordelingen van kandidaten
- Communicatie tussen u en onze recruiters
- Informatie over sollicitaties en plaatsingen
- Feedback van klanten of interviewers, voor zover relevant en passend

Kandidaten mogen geen patiëntgegevens, gezondheidsgegevens of vertrouwelijke gegevens van derden opnemen in hun cv of communicatie.

Kandidaatgegevens worden bewaard in rekruterings- en CRM-systemen, waaronder Salesforce.

3. Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

Novellas vraagt tijdens de rekrutering geen bijzondere categorieën van persoonsgegevens op, tenzij dit noodzakelijk en wettelijk toegestaan is. Kandidaten mogen geen informatie over hun gezondheid, handicap, raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze overtuigingen, vakbondslidmaatschap, genetische of biometrische gegevens of andere gevoelige informatie in hun cv opnemen, tenzij daar specifiek om is gevraagd en die informatie relevant is.

4. Doeleinden en rechtsgronden van de verwerking

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor de volgende doeleinden:

➤ Rekruterings- en plaatsingsactiviteiten

- Beoordelen of u geschikt bent voor vacatures
- Uw profiel afstemmen op vacatures bij klanten
- Contact met u opnemen over relevante functies
- Rekruteringsprocessen beheren

Rechtsgrond: gerechtvaardigde belangen

Ons gerechtvaardigd belang bestaat erin geschikte kandidaten te identificeren en te contacteren, sollicitaties te beoordelen en specifieke rekruterings- en plaatsingsprocessen te beheren. Wanneer de verwerking noodzakelijk is om op uw verzoek stappen te ondernemen voorafgaand aan het rechtstreeks afsluiten van een overeenkomst met u, kan ook artikel 6, lid 1, onder b), van de AVG van toepassing zijn. U hoeft geen toestemming te geven om uw profiel voor toekomstige opportuniteiten in onze talentpool te bewaren om voor een specifieke functie in aanmerking te komen.

➤ Kandidatendatabank en talentpool

Als u afzonderlijk toestemming geeft, bewaren en gebruiken wij uw relevante professionele profiel, cv, contactgegevens en rekruteringsinformatie in onze Salesforce-kandidatendatabank om u in aanmerking te laten komen voor toekomstige opportuniteiten binnen de gezondheidszorg, life sciences, klinisch onderzoek, personeelsdiensten en patiëntenondersteuning. Dit is vrijwillig: als u geen toestemming geeft, heeft dat geen invloed op uw kandidatuur voor een specifieke vacature. U kunt uw toestemming op elk moment intrekken door contact op te nemen met onze functionaris voor gegevensbescherming. De intrekking heeft geen invloed op verwerkingen die eerder rechtmatig zijn uitgevoerd. Wij stoppen vervolgens met de verwerking van uw gegevens voor de talentpool, tenzij een andere specifieke rechtsgrond een beperkte bewaring vereist.

Privacyverklaring rekrutering_V1.0_NL_19OCT2026

Rechtsgrond: toestemming (artikel 6, lid 1, onder a), van de AVG) voor de vrijwillige bewaring in de talentpool en het koppelen aan toekomstige opportuniteiten.

➤ **Naleving van wettelijke verplichtingen**

Wij kunnen uw gegevens verwerken om te voldoen aan toepasselijke wettelijke en reglementaire vereisten.

Rechtsgrond: naleving van een wettelijke verplichting

➤ **Instellen, uitoefenen of onderbouwen van rechtsvorderingen**

Waar nodig kunnen wij persoonsgegevens bewaren en verwerken om rechtsvorderingen in te stellen, uit te oefenen of te onderbouwen.

Rechtsgrond: gerechtvaardigde belangen en/of naleving van wettelijke verplichtingen

Wanneer wij ons baseren op gerechtvaardigde belangen (onder meer bij het zoeken naar kandidaten, het beheren van individuele sollicitaties en het beperkt bewaren van gegevens over rechtsvorderingen), beoordelen wij de noodzaak van de verwerking en maken wij een afweging tegenover de rechten van kandidaten. Wanneer wij ons baseren op toestemming voor de talentpool, verwerken wij gegevens uitsluitend voor de doeleinden waarvoor toestemming werd gegeven en bewaren wij het bewijs van de keuze van de kandidaat.

5. Met wie delen wij uw persoonsgegevens?

Wij kunnen uw persoonsgegevens delen met:

- Potentiële werkgevers en klanten die kandidaten zoeken
- Groepsvennootschappen (indien van toepassing)
- Aanbieders van rekruterings technologie
- Externe recruiters, freelance recruiters en onderaannemers die onze rekruteringsactiviteiten ondersteunen
- Leveranciers van applicant tracking-systemen en CRM-systemen
- IT-dienstverleners
- Professionele adviseurs
- Toezichthoudende instanties wanneer dit wettelijk vereist is

Wij kunnen relevante informatie over kandidaten bezorgen aan externe recruiters of onderaannemers die onze rekruteringsactiviteiten ondersteunen. Zij moeten deze informatie vertrouwelijk behandelen en de toepasselijke overeenkomsten inzake gegevensbescherming naleven.

Wanneer wij menen dat u geschikt bent voor een specifieke opdracht of rekruteringsopportunity, kunnen wij relevante delen van uw kandidatenprofiel delen met de betrokken klant of potentiële werkgever. Kandidaatgegevens kunnen onder meer cv's, kandidatenprofielen, shortlists en gestructureerde vergelijkingsoverzichten omvatten, beperkt tot informatie die relevant is om de geschiktheid van de kandidaat voor de betreffende functie te beoordelen.

Wij informeren u over de betreffende opportunity voordat wij uw identificeerbare profiel aan een klant bezorgen, tenzij u al op de hoogte werd gebracht. Alleen gegevens die noodzakelijk zijn voor het specifieke rekruterings- of personeelsdoel worden gedeeld. Wij delen persoonsgegevens uitsluitend wanneer daarvoor een geldige rechtsgrond bestaat en passende waarborgen zijn getroffen.

6. Internationale doorgiften

Uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven aan en verwerkt in landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

Wanneer dergelijke doorgiften plaatsvinden, zorgen wij voor passende waarborgen, waaronder:

- Adequaatheidsbesluiten van de Europese Commissie;
- Door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen; of
- Andere wettelijk erkende doorgiftemechanismen.

7. Hoelang bewaren wij uw gegevens?

Voor kandidaten die toestemming geven om opgenomen te worden in de kandidatendatabank en talentpool, bewaren wij relevante kandidaatgegevens gedurende maximaal 36 maanden vanaf de datum waarop u uw specifieke toestemming geeft. Kort voor het verstrijken van die termijn kunnen wij u vragen of u uw toestemming wilt vernieuwen. Een nieuwe periode van 36 maanden begint alleen als u uw toestemming uitdrukkelijk vernieuwt. Activiteiten van recruiters, sollicitaties of gewone contacten vernieuwen deze afzonderlijke toestemming op zich niet. Als de toestemming wordt ingetrokken of verstrijkt zonder vernieuwing, stoppen wij het gebruik van uw gegevens in de talentpool en verwijderen of anonimiseren wij die gegevens, tenzij een beperkte bewaring noodzakelijk is voor een afzonderlijk rechtmatig doel.

Potentiële kandidaten die wij zelf identificeren: als wij u via professionele bronnen vinden en contacteren voordat wij uw toestemming hebben ontvangen, kunnen wij op basis van gerechtvaardigde belangen tijdelijk een beperkte hoeveelheid professionele gegevens verwerken, normaal niet langer dan 6 maanden na ons eerste contact als u niet reageert. Dergelijke profielen worden niet opgenomen in de langdurige, op toestemming gebaseerde talentpool, tenzij u daarvoor kiest.

Specifieke rekruteringsprocessen en rechtstvorderingen: informatie die nodig is voor een lopende sollicitatie of om rechtstvorderingen in te stellen, uit te oefenen of te onderbouwen, kan afzonderlijk worden bewaard op basis van de toepasselijke rechtsgrond en volgens een gerechtvaardigde bewaartermijn. Deze verwerking wordt niet automatisch verlengd door de toestemming voor de talentpool.

Intrekking, bezwaar en verwijdering: als u uw toestemming voor de talentpool intrekt, bezwaar maakt tegen een verwerking op basis van gerechtvaardigde belangen of vraagt om niet meer gecontacteerd te worden, respecteren wij dat verzoek, behoudens de beperkte gegevens die nodig zijn voor rechtstvorderingen of een uitsluitingsregistratie om nieuw contact te vermijden.

8. Beveiliging van uw persoonsgegevens

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen:

- Ongeoorloofde toegang;
- Onopzettelijk verlies;
- Vernietiging;
- Wijziging;
- Openbaarmaking.

Deze maatregelen omvatten toegangscontroles, versleuteling, beveiligde systemen, opleiding van medewerkers en regelmatige beveiligingscontroles.

9. Uw rechten

Op grond van de AVG hebt u, onder de toepasselijke wettelijke voorwaarden, het recht om:

- Inzage te vragen in uw persoonsgegevens;
- Onjuiste gegevens te laten verbeteren;
- Uw persoonsgegevens te laten verwijderen;
- De verwerking te laten beperken;
- Bezwaar te maken tegen verwerking op basis van gerechtvaardigde belangen;
- Uw gegevens in een overdraagbaar formaat te ontvangen, indien van toepassing;
- Een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit.

Om een van deze rechten uit te oefenen, kunt u contact met ons opnemen via bovenstaande contactgegevens.

10. Recht van bezwaar

Wanneer wij ons baseren op gerechtvaardigde belangen, hebt u het recht bezwaar te maken om redenen die verband houden met uw specifieke situatie. Wanneer wij ons voor de bewaring in de talentpool baseren op toestemming, kunt u die toestemming op elk moment intrekken zonder daarvoor een reden op te geven.

Als u uw toestemming voor toekomstige rekruteringsopportuniteiten intrekt, gebruiken wij uw profiel niet langer voor dat doel. Als u bezwaar maakt tegen een verwerking op basis van gerechtvaardigde belangen, beoordelen en beantwoorden wij uw bezwaar overeenkomstig artikel 21 van de AVG. Wij kunnen beperkte uitsluitingsgegevens bewaren om te voorkomen dat wij u opnieuw contacteren, of informatie die strikt noodzakelijk is voor rechtsvorderingen.

11. Geautomatiseerde besluitvorming

Wij nemen geen rekruteringsbeslissingen die uitsluitend op geautomatiseerde systemen zijn gebaseerd. Technologie kan ons rekruteringsproces ondersteunen, maar bij beslissingen die aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor kandidaten, is altijd een persoon betrokken.

12. Wijzigingen aan deze privacyverklaring

Wij kunnen deze privacyverklaring van tijd tot tijd bijwerken om rekening te houden met wijzigingen in wettelijke, reglementaire of operationele vereisten.

De meest recente versie is altijd beschikbaar op onze website.

Laatst bijgewerkt: 19 oktober 2026