

Politique de confidentialité relative au recrutement

1. Qui sommes-nous ?

Novellas Healthcare NV s'engage à protéger vos données à caractère personnel et à respecter votre vie privée.

La présente politique de confidentialité relative au recrutement explique comment nous collectons, utilisons, conservons et partageons vos données à caractère personnel dans le cadre de nos activités de recrutement et de mise à disposition de personnel, notamment comment nous utilisons votre consentement pour conserver votre profil en vue de futures opportunités.

Aux fins de la législation relative à la protection des données, notamment le Règlement général sur la protection des données (UE) 2016/679 (« RGPD »), Novellas Healthcare NV est le responsable du traitement de vos données à caractère personnel.

Coordonnées

Novellas Healthcare NV

Assesteenweg 71/b00, 1740 Ternat, Belgique

E-mail : info@novellashealthcare.com

Téléphone : +32 2 456 00 00

Délégué à la protection des données

Anke Verheyen

anke.verheyen@novellashealthcare.com

2. Quelles données à caractère personnel collectons-nous ?

Nous pouvons collecter et traiter les catégories suivantes de données à caractère personnel :

Informations que vous nous fournissez directement

- Nom
- Coordonnées (adresse e-mail, numéro de téléphone, adresse postale)
- Curriculum vitæ (CV)
- Parcours professionnel
- Parcours de formation
- Qualifications et certifications
- Compétences et aptitudes
- Prétentions salariales
- Disponibilités et préférences professionnelles
- Références que vous fournissez

Informations recueillies auprès d'autres sources

Nous pouvons obtenir des données à caractère personnel auprès des sources suivantes :

- Sites de réseaux professionnels (tels que LinkedIn)
- Sites d'offres d'emploi
- Plateformes de recrutement
- Recommandations
- Sources professionnelles accessibles au public

- Interactions antérieures avec notre organisation

Informations relatives au processus de recrutement

- Notes d'entretien
- Évaluations des candidats
- Échanges entre vous et nos recruteurs
- Informations concernant les candidatures et les placements
- Retours des clients ou des personnes ayant mené les entretiens, lorsqu'ils sont pertinents et appropriés

Les candidats ne doivent pas inclure de données de patients, de données de santé ou de données confidentielles de tiers dans leurs CV ou leurs communications.

Les données des candidats sont conservées dans des systèmes de recrutement et de gestion de la relation client (CRM), dont Salesforce.

3. Catégories particulières de données à caractère personnel

Novellas ne demande pas de données relevant de catégories particulières dans le cadre du recrutement, sauf si cela est nécessaire et autorisé par la loi. Les candidats ne doivent pas inclure dans leur CV des informations relatives à leur santé, à un handicap, à leur origine raciale ou ethnique, à leurs opinions politiques, à leurs convictions religieuses, à leur appartenance syndicale, des données génétiques ou biométriques, ou toute autre information sensible, sauf si ces informations ont été expressément demandées et sont pertinentes.

4. Finalités et bases juridiques du traitement

Nous traitons vos données à caractère personnel aux fins suivantes :

➤ Activités de recrutement et de placement

- Évaluer votre adéquation avec des opportunités d'emploi
- Faire correspondre votre profil aux postes vacants de nos clients
- Vous contacter au sujet de postes pertinents
- Gérer les processus de recrutement

Base juridique : intérêts légitimes

Notre intérêt légitime consiste à identifier et contacter des candidats appropriés, à évaluer les candidatures et à gérer des processus de recrutement et de placement spécifiques. Lorsque le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande avant la conclusion d'un contrat directement avec vous, l'article 6, paragraphe 1, point b), du RGPD peut également s'appliquer. Vous n'avez pas besoin de consentir à la conservation de votre profil dans notre vivier de talents pour de futures opportunités afin d'être pris en considération pour un poste précis.

➤ Base de données des candidats et vivier de talents

Si vous donnez votre accord séparément, nous conserverons et utiliserons votre profil professionnel pertinent, votre CV, vos coordonnées et les informations relatives au recrutement dans notre base de données de candidats Salesforce afin d'envisager votre candidature pour de futures opportunités dans les domaines de la santé, des sciences de la vie, de la recherche clinique, de la mise à disposition de *Politique de confidentialité recrutement_V1.0_FR_19OCT2026*

personnel et de l'accompagnement des patients. Ce consentement est facultatif : votre refus n'aura aucune incidence sur l'examen de votre candidature à un poste précis. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en contactant notre délégué à la protection des données. Le retrait du consentement n'affectera pas les traitements déjà effectués de manière licite et nous cesserons tout traitement ultérieur de vos données dans le vivier de talents, sauf si une autre base juridique spécifique exige une conservation limitée.

Base juridique : consentement (article 6, paragraphe 1, point a), du RGPD) pour la conservation facultative dans le vivier de candidats et la mise en correspondance avec de futures opportunités.

➤ **Respect des obligations légales**

Nous pouvons traiter vos données afin de respecter les exigences légales et réglementaires applicables.

Base juridique : respect d'une obligation légale

➤ **Constatation, exercice ou défense de droits en justice**

Lorsque cela est nécessaire, nous pouvons conserver et traiter des données à caractère personnel pour constater, exercer ou défendre des droits en justice.

Base juridique : intérêts légitimes et/ou respect d'obligations légales

Lorsque nous nous fondons sur les intérêts légitimes (notamment pour la recherche de candidats, la gestion des candidatures individuelles et la conservation limitée de dossiers relatifs à des actions en justice), nous évaluons la nécessité du traitement et mettons en balance nos intérêts avec les droits des candidats. Lorsque nous nous fondons sur le consentement pour le vivier de talents, nous traitons les données uniquement pour les finalités couvertes par ce consentement et conservons la preuve du choix du candidat.

5. Avec qui partageons-nous vos données à caractère personnel ?

Nous pouvons partager vos données à caractère personnel avec :

- Des employeurs potentiels et des clients à la recherche de candidats
- Des sociétés du groupe (le cas échéant)
- Des fournisseurs de technologies de recrutement
- Des recruteurs externes, recruteurs indépendants et sous-traitants en recrutement qui soutiennent nos activités de recrutement
- Des fournisseurs de systèmes de suivi des candidatures et de CRM
- Des prestataires de services informatiques
- Des conseillers professionnels
- Des autorités de régulation lorsque la loi l'exige

Nous pouvons communiquer des informations pertinentes concernant les candidats à des recruteurs externes ou à des sous-traitants qui nous assistent dans nos activités de recrutement. Ceux-ci sont tenus de traiter ces informations de manière confidentielle et conformément aux accords applicables en matière de protection des données.

Lorsque nous estimons que votre profil correspond à une opportunité précise de mise à disposition de personnel ou de recrutement, nous pouvons partager les parties pertinentes de votre profil de candidat avec le client ou l'employeur potentiel concerné. Les données des candidats peuvent comprendre des CV, des profils de candidats, des listes restreintes et des tableaux comparatifs

structurés, limités aux informations pertinentes pour évaluer l'adéquation du candidat au poste concerné.

Nous vous informerons de l'opportunité concernée avant de transmettre votre profil identifiable à un client, sauf si vous en avez déjà été informé. Seules les données nécessaires à la finalité spécifique de recrutement ou de mise à disposition de personnel seront partagées. Nous ne partageons des données à caractère personnel que lorsqu'il existe une base juridique valable et que des garanties appropriées sont en place.

6. Transferts internationaux

Vos données à caractère personnel peuvent être transférées vers des pays situés en dehors de l'Espace économique européen (EEE) et y être traitées.

Lorsque de tels transferts ont lieu, nous veillons à ce que des garanties appropriées soient mises en œuvre, notamment :

- Des décisions d'adéquation adoptées par la Commission européenne ;
- Des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne ; ou
- D'autres mécanismes de transfert légalement reconnus.

7. Durée de conservation de vos données

Pour les candidats qui consentent à figurer dans notre base de données de candidats et notre vivier de talents, nous conservons les informations pertinentes pendant une durée maximale de 36 mois à compter de la date de leur consentement spécifique. Nous pouvons vous contacter peu avant l'expiration de cette période pour vous demander si vous souhaitez renouveler votre consentement. Une nouvelle période de 36 mois ne commence que si vous renouvelez expressément votre consentement. Les activités des recruteurs, les candidatures ou les interactions habituelles ne renouvellent pas, à elles seules, ce consentement distinct. Si le consentement est retiré ou expire sans être renouvelé, nous cesserons toute utilisation de vos données dans le vivier de candidats et les supprimerons ou les anonymiserons, sauf si une conservation limitée est nécessaire à une finalité licite distincte.

Candidats potentiels identifiés par nos soins : si nous vous identifions à partir de sources professionnelles et vous contactons avant d'avoir obtenu votre consentement, nous pouvons traiter temporairement un nombre limité de données professionnelles sur la base de nos intérêts légitimes, normalement pendant une durée n'excédant pas 6 mois après notre première prise de contact restée sans réponse. Ces profils ne sont pas ajoutés au vivier de candidats à long terme fondé sur le consentement, sauf si vous y consentez.

Processus de recrutement spécifiques et actions en justice : les informations nécessaires à une candidature en cours ou à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice peuvent être conservées séparément sur la base juridique applicable et selon un calendrier de conservation justifié. Ce traitement n'est pas automatiquement prolongé par le consentement donné pour le vivier de talents.

Retrait, opposition et suppression : si vous retirez votre consentement au vivier de candidats, vous opposez à un traitement fondé sur les intérêts légitimes ou demandez à ne plus être contacté, nous respecterons votre demande, sous réserve de la conservation limitée des données nécessaires à des actions en justice ou d'une inscription sur une liste d'exclusion afin d'éviter tout nouveau contact.

8. Sécurité de vos données à caractère personnel

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données à caractère personnel contre :

- Les accès non autorisés ;
- La perte accidentelle ;
- La destruction ;
- La modification ;
- La divulgation.

Ces mesures comprennent des contrôles d'accès, le chiffrement, des systèmes sécurisés, la formation du personnel et des contrôles de sécurité réguliers.

9. Vos droits

En vertu du RGPD et sous réserve des conditions légales applicables, vous avez le droit de :

- Demander l'accès à vos données à caractère personnel ;
- Demander la rectification de données inexactes ;
- Demander l'effacement de vos données à caractère personnel ;
- Demander la limitation du traitement ;
- Vous opposer à un traitement fondé sur les intérêts légitimes ;
- Recevoir vos données dans un format portable, lorsque ce droit s'applique ;
- Introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle.

Pour exercer l'un de ces droits, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées ci-dessus.

10. Droit d'opposition

Lorsque nous nous fondons sur les intérêts légitimes, vous avez le droit de vous opposer au traitement pour des raisons tenant à votre situation particulière. Par ailleurs, lorsque nous nous fondons sur votre consentement pour conserver votre profil dans le vivier de candidats, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment sans avoir à vous justifier.

Si vous retirez votre consentement concernant de futures opportunités de recrutement, nous cesserons d'utiliser votre profil à cette fin. Si vous vous opposez à un traitement fondé sur les intérêts légitimes, nous examinerons votre opposition et y répondrons conformément à l'article 21 du RGPD. Nous pouvons conserver un nombre limité d'informations sur votre demande d'exclusion afin d'éviter de vous recontacter, ou des informations strictement nécessaires à des actions en justice.

11. Prise de décision automatisée

Nous ne prenons pas de décisions de recrutement fondées exclusivement sur des systèmes automatisés. La technologie peut soutenir notre processus de recrutement, mais une personne intervient toujours dans les décisions susceptibles d'avoir des conséquences importantes pour les candidats.

12. Modifications de la présente politique de confidentialité

Nous pouvons mettre à jour la présente politique de confidentialité de temps à autre pour tenir compte de l'évolution des exigences légales, réglementaires ou opérationnelles.

La version la plus récente sera toujours disponible sur notre site web.

